

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINILITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP	cvi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Pembatasan Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Tinjauan Teori	10
2.1.1. <i>Work Family Conflict</i>	10
2.1.1.2. Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	14
2.1.2. Stres Kerja	14

2.1.2.1. Dimensi Stres Kerja	18
2.1.2.2. Strategi Manajemen Stres	18
2.1.3. Kepuasan Kerja	19
2.1.3.1. Dimensi Kepuasan Kerja	22
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Hubungan Antar Variabel	25
2.3.1. <i>Work Family Conflict</i> Dengan Stres Kerja	25
2.3.2. Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja	25
2.3.3. <i>Work Family Conflict</i> Dengan Kepuasan Kerja	26
2.4. Hipotesis	26
2.5. Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Desain Riset	28
3.2. Jenis Dan Sumber Data	29
3.2.1. Jenis Data	29
3.2.2. Sumber Data	30
3.3. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	31
3.3.1. Populasi	31
3.3.2. Sampel	32
3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel	33
3.4. Unit Analisis	33
3.5. Definisi Operasional Variabel	34
3.5.1. Definisi Operasional Variabel <i>Work Family Conflict</i>	34
3.5.2. Definisi Operasional Variabel Stres Kerja	36
3.5.3. Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	38
3.6. Teknik Analisis Data	40
3.6.1. Uji Validitas	40
3.6.2. Uji Realibilitas	41
3.7. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	42
3.8. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	45
3.9. Analisis Koefisien Determinasi	47
BAB IV HASIL PENELITIAN	49
4.1. Karakteristik Responden	49
4.2. Hasil Pra Penelitian	53
4.2.1. Uji Validitas	53
4.2.2. Uji Realibilitas	56

4.3. Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	56
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.4.1. Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> Terhadap Stres Kerja	65
4.4.2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	66
4.4.3. Pengaruh <i>Work Family Conflict</i> , Stres Kerja Terhadap kepuasan kerja .	66
4.5. Pengujian Secara Parsial (Uji t)	68
4.6. Temuan Penelitian	68
4.7. Keterbatasan Penelitian	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
5.1. Kesimpulan	71
5.2. Saran	72
5.3. Implikasi Penelitian	74
5.3.1. Implikasi Praktis	74
5.3.2. Implikasi Teoritis	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	81

DAFTAR TABEL

Nomor	Nama Tabel	Halaman
2.1.	Tabel Penelitian Terdahulu	22
3.1.	Tabel Skala Likert	30
3.2.	Tabel Data Banyaknya Jumlah Guru	31
3.3.	Tabel Definisi Operasional Variabel	34
3.3.	Tabel Definisi Variabel <i>Work Family Conflict</i>	35
3.4.	Tabel Definisi Variabel Stres Kerja	37
3.5.	Tabel Definisi Variabel Kepuasan Kerja	38
4.1.	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.2.	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
4.3.	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jarak Tempuh	51
4.4.	Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pelajaran Yang Diampu	52
4.5.	Hasil Uji Validitas	53
4.6.	Hasil Uji Realibilitas	56
4.7.	Tabel Hasil Uji Regresi Tahap I	57
4.8.	Tabel Nilai Koefisien Determinasi	58
4.9.	Tabel Hasil Uji Regresi Tahap II	61
4.10.	Tabel Nilai Koefisien Determinasi	62
4.11.	Tabel Hasil Perhitungan Pengaruh	65

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Nama Gambar	Halaman
2.2	Gambar Model Penelitian	27
3.1	Gambar Jalur Sub Struktur 1	44
3.2	Gambar Jalur Sub Struktur 2	44
3.3.	Gambar Jalur Sub Struktur Total	45
4.1.	Gambar Model Analisis Jalur Tahap 1	57
4.2.	Gambar Analisis Jalur Tahap 1	59
4.3.	Gambar Model Analisis Jalur Tahap 2	60
4.4.	Gambar Analisis Jalur Tahap 2	63
4.4.	Gambar Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 Dan 2	64

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Nama Lampiran	Halaman
1	Lampiran 1 Kuesioner	81
2	Lampiran 2 Tabulasi Pretest	84
3	Lampiran 3 Uji Validitas 30 Responden.....	87
4	Lampiran 4 Uji Realibilitas.....	91
5	Lampiran 5 Tabulasi 95 Responden.....	92
6	Lampiran 6 Uji Validitas 95 responden	100
7	Lampiran 7	104
8	Lampiran Halaman Daftar Riwayat Hidup	106